

RAPORT SPOŁECZNEJ ODPOWIE- DZIALNOŚCI BIZNESU

APA Sp z o.o. z siedzibą w Gliwicach za rok 2022





W obliczu wyzwań, które przyniosła nam pandemia, dostosowywaliśmy nasze strategie i podejście, mając na uwadze zarówno krótkoterminowe potrzeby naszych klientów, pracowników i partnerów, jak i długofalowe cele zrównoważonego rozwoju. Zdajemy sobie sprawę, że świat po pandemii jest inny i wymaga od nas elastyczności, innowacyjności oraz głębokiej refleksji nad tym, jak możemy działać w sposób bardziej zintegrowany i odpowiedzialny.

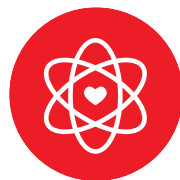
Zmiana jest nieunikniona, ale wierzymy, że poprzez ścisłą współpracę, otwartość na dialog i inwestowanie w zrównoważone inicjatywy, możemy wspólnie kształtować przyszłość, która będzie korzystna dla nas wszystkich. Nasz raport CSR jest świadectwem naszego zaangażowania w tworzenie pozytywnych zmian i świadczy o naszej gotowości do podjęcia wyzwań przyszłości, zarówno tych, które już znamy, jak i tych, które dopiero nadejdą.



Zobacz
kim jesteśmy

Artur Pollak

Prezes zarządu APA Group



ŁAD ORGANIZACYJNY

PRAWA CZŁOWIEKA



STOSUNKI PRACY



ŚRODOWISKO



UCZCIWE PRAKTYKI OPERACYJNE
- SPRAWIEDLIWE PRAKTYKI RYNKOWE



RELACJE Z KONSUMENTAMI
I PRYZNANE NAGRODY



ZAANGAŻOWANIE
SPOŁECZNE W ROKU 2022



INICJATYWY EDUKACYJNE



I. ŁAD ORGANIZACYJNY



APA to grupa kreatywnych profesjonalistów, którzy rozwijają i wdrażają najnowocześniejsze rozwiązania z zakresu inteligentnej automatyki w obszarze codziennego życia. W centrum naszych działań zawsze znajduje się człowiek i jego potrzeby.

Zajmujemy się opracowaniem technologii, która ułatwia codzienne życie.

ROK 2022

Rok 2022 stał pod znakiem odnowy i adaptacji w naszej firmie. Po wewnętrznej reorganizacji postanowiliśmy głęboko przeanalizować nasze produkty i dostosować je do współczesnych wyzwań związanych z zrównoważonym rozwojem. Priorytetem stało się ograniczenie naszego śladu węglowego, co odzwierciedla globalną troskę o środowisko. Równocześnie, w odpowiedzi na potrzeby ludzi pracujących w przemyśle, wprowadziliśmy zmiany mające na celu nie tylko ulepszenie funkcjonalności naszych produktów, ale też przyczynienie się do poprawy ich codziennej pracy. Rok 2022 zdefiniował naszą misję na kolejne lata.

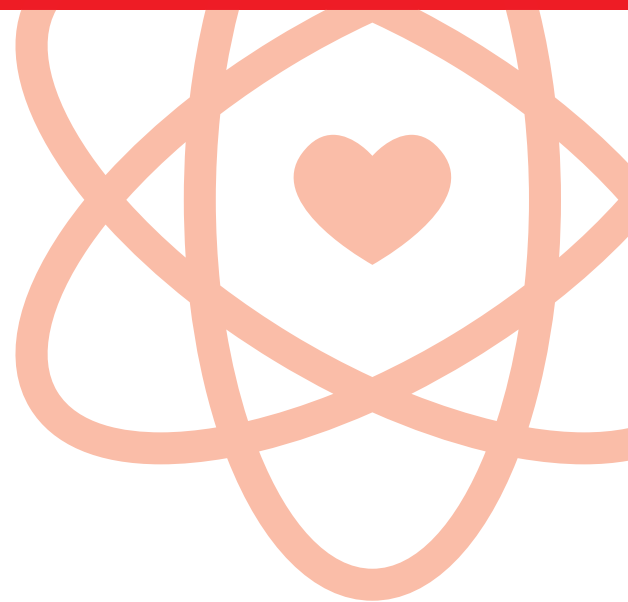
Udział w European Economic Congress był dla nas wyjątkową okazją. Jako aktywni uczestnicy i partnerzy panelu dyskusyjnego "Nowe modele biznesowe", podkreśliliśmy nasze zaangażowanie w rozwijanie zrównoważonych praktyk biznesowych, jednocześnie promując innowacyjność w europejskiej gospodarce.

Uczestniczyliśmy w World Urban Forum, gdzie wyeksponowaliśmy rolę sztucznej inteligencji w nowoczesnym przedsiębiorstwie, podkreślając znaczenie analizy danych dla postępu i potwierdzając nasze zaangażowanie w rozwój technologiczny.

Z wielką dumą przyjęliśmy wyróżnienie Inteligentnej Platformy Optymalizacji Energii od Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości i NCBR, co potwierdziło naszą liderującą pozycję w branży ICT oraz nasz wkład w innowacyjność polskiego przemysłu.

Współtworzyliśmy studia podyplomowe na Politechnice Śląskiej w partnerstwie z EMT. Dzięki tej współpracy aktywnie przyczyniliśmy się do kształcenia przyszłych liderów w dziedzinie automatyzacji i cyfryzacji.

Wsparliśmy prywatne inicjatywy naszych pracowników, sponsorując wyprawę Jacka Lachowskiego. Pokazaliśmy w ten sposób, że cenimy pasję i rozwój osobisty naszych pracowników.



W Brukseli nasz Prezes, Artur Pollak, z entuzjazmem dyskutował na temat "green & digital transition" podczas uroczystości 15-lecia NCBIR.

Przygotowaliśmy serię bezpłatnych materiałów dla przedsiębiorców, oferując wsparcie w trudnej sytuacji na rynku energetycznym.

Uczestniczyliśmy w programie Young Energy Europe organizowanym przez Polsko-Niemiecką Izbę Przemysłowo-Handlową AHK, podkreślając nasze międzynarodowe zaangażowanie.

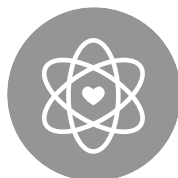
Zorganizowaliśmy bezpłatne konsultacje energetyczne dla samorządów z całej Polski, demonstrowaliśmy w ten sposób nasze zaangażowanie w budowanie zrównoważonej przyszłości dla Polski.

Uruchomiliśmy autorski podcast o tematyce edukacyjnej dla przedsiębiorców i specjalistów branży przemysłowej "Przemysł 4.0 w praktyce", dzieląc się naszą wiedzą i ekspertyzą.

Zorganizowaliśmy hakathon i konkurs dla studentów uczelni technicznych, gdzie główną nagrodą było zwiedzanie Muzeum Przyszłości w Dubaju. W ten sposób promowaliśmy innowacyjność wśród młodzieży i inwestowaliśmy w przyszłość technologiczną kraju.



ŁAD ORGANIZACYJNY



PRAWA CZŁOWIEKA

STOSUNKI PRACY



ŚRODOWISKO



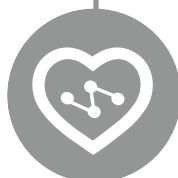
UCZCIWE PRAKTYKI OPERACYJNE
- SPRAWIEDLIWE PRAKTYKI RYNKOWE



RELACJE Z KONSUMENTAMI
I PRYZNANE NAGRODY



ZAANGAŻOWANIE
SPOŁECZNE W ROKU 2022



INICJATYWY EDUKACYJNE



II. PRAWA CZŁOWIEKA

Nasza firma nieprzerwanie przestrzega uznawanych na całym świecie praw człowieka i unikania jakichkolwiek przypadków ich naruszania.

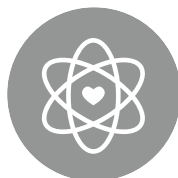
Stosowanie niewolnictwa w jakiegokolwiek formie (poddaństwo, praca przymusowa, praca obowiązkowa, handel ludźmi itd.) **jest niezgodne z polityką naszej firmy** - jest całkowicie zabronione.

Nie akceptujemy oraz zwalczamy wszelkie przejawy dyskryminacji – w tym ze względu na rasę, kolor skóry, płeć, orientację seksualną, język, religię, przekonania polityczne i światopogląd, pochodzenie narodowe lub społeczne, majątek, urodzenie lub z innych przyczyn. **Podejmujemy działania na rzecz różnorodności, równości szans i równego traktowania.**

Nasze projekty mają zasięg globalny, obejmując wszystkie szerokości geograficzne. Dzięki temu mamy okazję pracować w zespołach składających się z ludzi o różnych kulturach, tradycjach i doświadczeniach. Takie multikulturowe środowisko przynosi nie tylko wyzwania, ale przede wszystkim wzbogaca naszą współpracę i postrzeganie świata. Dla nas kluczowe jest poszanowanie każdego członka zespołu, niezależnie od jego pochodzenia czy przekonań. Właśnie dlatego tak wielką wagę przywiązujemy do wartości takich jak **różnorodność** oraz **inkluzywność**. Uważamy, że te aspekty są fundamentem skutecznej i harmonijnej współpracy.



ŁAD ORGANIZACYJNY



PRAWA CZŁOWIEKA



STOSUNKI PRACY



ŚRODOWISKO



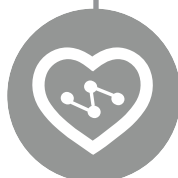
UCZCIWE PRAKTYKI OPERACYJNE
- SPRAWIEDLIWE PRAKTYKI RYNKOWE



RELACJE Z KONSUMENTAMI
I PRYZNANE NAGRODY



ZAANGAŻOWANIE
SPOŁECZNE W ROKU 2022



INICJATYWY EDUKACYJNE



III. STOSUNKI PRACY

Inwestujemy w rozwój pracowników - realizujemy programy podnoszące kwalifikacje pracowników (kursy, szkolenia), w zależności od potrzeb danego działu (m.in. szkolenia z Excela, RODO, LinkedIn itp.).

Stosujemy elastyczne formy zatrudnienia

W APA zapewniamy możliwość pracy na podstawie umowy o pracę, umów cywilnoprawnych lub na podstawie B2B. W naszej firmie zasadniczo obowiązuje zadaniowy czas pracy, jak i akceptujemy pracę zdalną.

Zgodność z przepisami prawa

Szanujemy osobistą godność, prywatność i w pełni prawa każdego człowieka, zgodnie z prawem krajowym oraz przestrzegamy wszelkich standardów wyznaczanych przez Międzynarodową Organizację Pracy. Traktujemy wszystkich swoich pracowników z szacunkiem, nie stosujemy kar cielesnych, przymusu psychicznego ani fizycznego, żadnej formy nadużyć (w tym mobbingu, nękania itd.).

Dbamy o naszych pracowników, o ich zdrowie psychiczne i fizyczne oraz dokładamy wszelkich starań, aby zorganizować im bezpieczne i komfortowe warunki pracy. Posiadamy szereg regulaminów, instrukcji wewnętrznych i kodeksów, zapewniających naszym pracownikom realizację ich praw, zgodnie z przepisami krajowymi oraz europejskimi.

Każdy z pracowników może oczekiwać od nas:



terminowej wypłaty wynagrodzenia;



wysokiej kultury i zapewnienia bezpieczeństwa pracy;



zapewnienia rozwoju;



wysokiej jakości udogodnień socjalnych;



poszanowania praw człowieka;



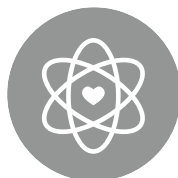
braku dyskryminacji.

Finansowaliśmy naukę języka angielskiego dla pracowników oraz zajęcia jogi.

Organizowane wyjazdy integracyjne obejmowały m.in. wycieczkę nad zalew, spływ kajakowy, zwiedzanie Krakowa, wspólną zabawę na torze gokartowym.

Posiadamy biblioteczkę firmową oraz wypożyczalnię gier planszowych.

ŁAD ORGANIZACYJNY



PRAWA CZŁOWIEKA



STOSUNKI PRACY



ŚRODOWISKO



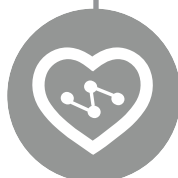
UCZCIWE PRAKTYKI OPERACYJNE
- SPRAWIEDLIWE PRAKTYKI RYNKOWE



RELACJE Z KONSUMENTAMI
I PRYZNANE NAGRODY



ZAANGAŻOWANIE
SPOŁECZNE W ROKU 2022



INICJATYWY EDUKACYJNE



IV. ŚRODOWISKO

Stale podejmujemy działania skierowane na ochronę środowiska, inwestycje minimalizujące wpływ na środowisko.

Prowadzimy aktywne działania mające na celu zmniejszenie wpływu wywieranego na środowisko, przyczyniając się do zwiększania efektywności energetycznej i wydajności ekologicznej. Monitorujemy zmiany legislacyjne, które wpływają na zarządzanie energią. Przyglądamy się zmianom cen prądu, analizujemy kształt faktur.

Wykorzystujemy zaawansowane algorytmy i najnowsze technologie. **Mamy na uwadze dobro kolejnych pokoleń, które też chciałyby korzystać z zasobów naturalnych.**

IPOE

Emisja CO₂ do atmosfery przekłada się na podwyższenie globalnej temperatury, a tym samym prowadzi do globalnego ocieplenia i topnienia lodowców. Dlatego efektywność energetyczna i ograniczanie CO₂ to przejaw troski o naszą planetę. W swojej ofercie posiadamy autorskie rozwiązanie mające na celu poprawę efektywności energetycznej przedsiębiorstwa. Inteligentna Platforma Optymalizacji Energii (IPOE) stanowi rozwiązanie wspierające procesy analityczne oraz decyzyjne, platforma wizualizuje



Prezentujemy case study wdrożenia Inteligentnej Platformy Optymalizacji Energii w domach studenckich należących do Politechniki Śląskiej



elementy systemu energetycznego, takie jak charakterystyki prądowe, zużycie energii elektrycznej czy generacja energii biernej oraz związane z nimi statystyki ponoszonych kosztów. Zastosowanie algorytmów przetwarzania oraz analizy powyższych danych pozwala na wyciągnięcie wniosków, przekładających się na realne oszczędności.

NAZCA BMS

W swojej ofercie posiadamy autorskie rozwiązanie pozwalające na wygenerowanie oszczędności w zużyciu mediów oraz wykorzystanie zalet energii odnawialnej



Zobacz w jakich aspektach platforma BMS wspiera zrównoważony rozwój

w postaci ogniw fotowoltaicznych, stacji ładowania pojazdów elektrycznych oraz kotła na biomasę. Nasz flagowy produkt, system NAZCA BMS, może być również wykorzystany do pomiarów warunków atmosferycznych, pomiaru powietrza, wilgotności, kierunku i prędkości wiatru, nasłonecznienia oraz stężenia CO₂. Rozwiązanie to może być stosowane w domu lub firmie.

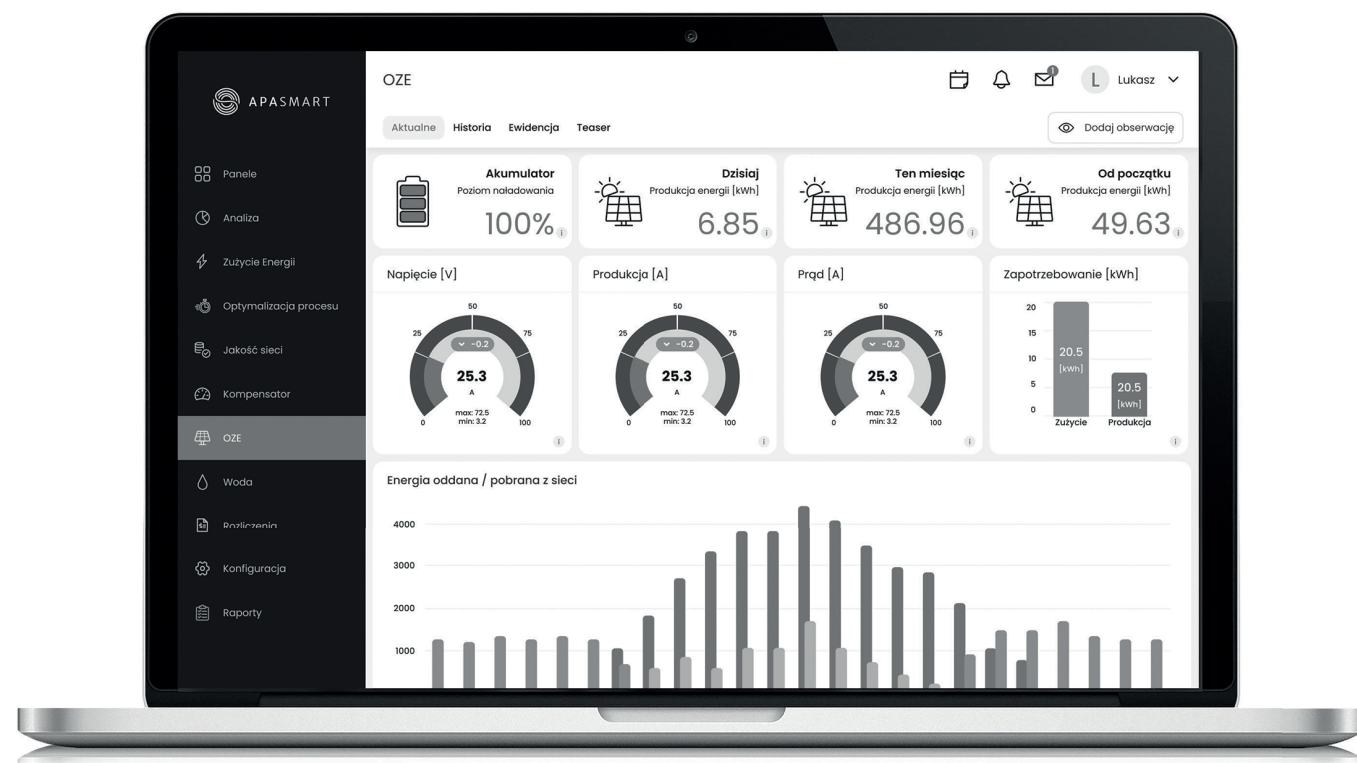
W roku 2022

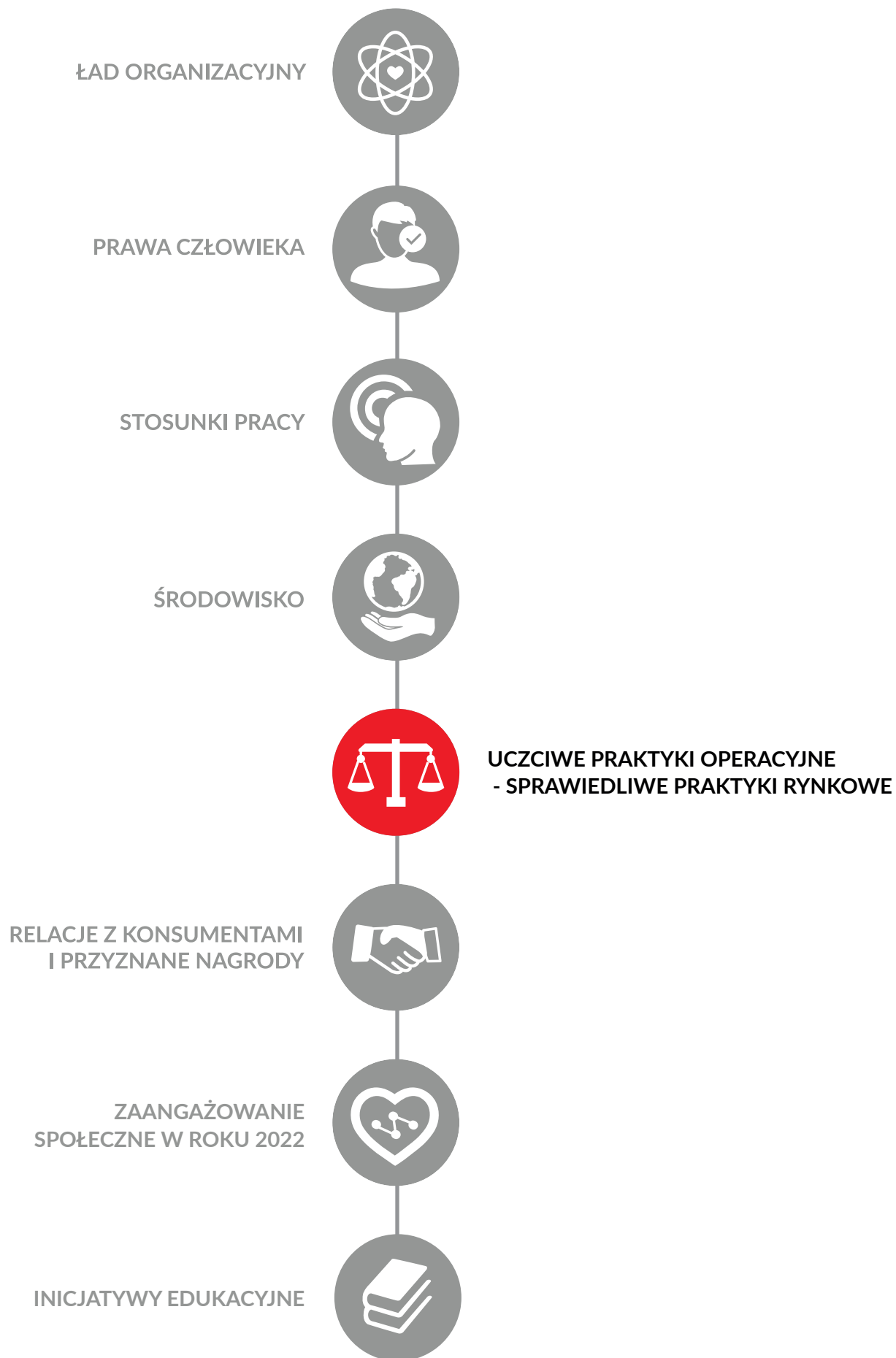
kontynuowaliśmy prace korzystając ze wsparcia funduszy europejskich:

- nad **inteligentną platformą optymalizacji energii** (zgodnej z normą ISO 50001), która z założenia wspomagać ma zarządzanie energią oparta o cykl Deminga (PDCA);
- nad rozwiązaniem, które pozwoli na **zwiększenie efektywności wykorzystania energii elektrycznej** poprzez przejmowanie nadwyżek energii Odnawialnych Źródeł Energii w sieci energetycznej i umożliwi masowe dostarczanie chłodu do klientów indywidualnych jak i instytucjonalnych po bardzo konkurencyjnych cenach.

Dodatkowo – staramy się dbać o środowisko poprzez **zmniejszanie zużycia wody i energii**, zarządzanie zasobami naturalnymi, monitorowanie jakości powietrza, segregację i ograniczanie ilości odpadów.

Korzystamy z bazy danych o odpadach (BDO), która ma za zadanie m.in. uszczelnienie systemu zagospodarowania odpadami oraz poprawienie poziomu recyklingu.





V. UCZCIWE PRAKTYKI OPERACYJNE - SPRAWIEDLIWE PRAKTYKI RYNKOWE

W naszych relacjach biznesowych kierujemy się zasadami **wolnej i uczciwej konkurencji**, do czego zobowiązujemy również naszych dostawców.

Zarówno nasza spółka jak i nasi dostawcy zobowiązani są do przestrzegania **zasad antymonopolowych**.

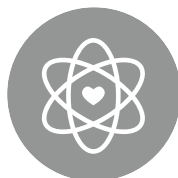
Zgodnie z polityką naszej firmy **nieakceptowalne jest stosowanie jakichkolwiek praktyk zagrażających rozwojowi i ochronie konkurencji**. Przeciwdziałamy praktykom ograniczającym konkurencję lub zbiorowe interesy konsumentów, m.in. na bieżąco

weryfikując stosowane wzorce umowne pod kątem eliminacji ewentualnych klauzul abuzywnych.

Stosujemy zasady społecznej odpowiedzialności biznesu na każdym etapie dostaw, wymagając od kontrahentów poszanowania praw człowieka oraz działania wyłącznie zgodnie z prawem.



ŁAD ORGANIZACYJNY



PRAWA CZŁOWIEKA



STOSUNKI PRACY



ŚRODOWISKO



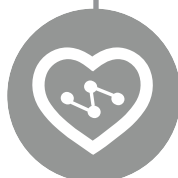
UCZCIWE PRAKTYKI OPERACYJNE
- SPRAWIEDLIWE PRAKTYKI RYNKOWE



**RELACJE Z KONSUMENTAMI
I PRYZNANE NAGRODY**



ZAANGAŻOWANIE
SPOŁECZNE W ROKU 2022



INICJATYWY EDUKACYJNE



VI. RELACJE Z KONSUMENTAMI I PRYZNANE NAGRODY



Rok 2022 był dla nas niezwykle owocny w kontekście uznania naszej ciężkiej pracy i innowacyjności. Oto krótki opis wyróżnień, które otrzymaliśmy:

Medal Europejski BCC 2022

To prestiżowe wyróżnienie potwierdza naszą pozycję na europejskim rynku i nasze zaangażowanie w tworzenie produktów spełniających najwyższe standardy jakości.

The Best of Industry 4.0, 2022

Jako liderzy w dziedzinie Przemysłu 4.0, jesteśmy dumni z otrzymania tej nagrody, która podkreśla nasz wkład w rozwój nowoczesnych technologii i procesów produkcyjnych.

Osobowość Roku “Marka Śląskie” 2022:

To wyróżnienie jest dowodem na to, jak ważna jest dla nas lokalna społeczność i jak skutecznie budujemy markę z korzeniami w regionie śląskim.

Nagroda Specjalna Ministra Rozwoju i Technologii 2022

To ogromne wyróżnienie świadczy o uznaniu naszych innowacyjnych rozwiązań przez najwyższe władze państwowe i ich znaczeniu dla gospodarki kraju.

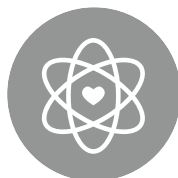
Nagroda Specjalna (ICT), PARP 2022

Współpracując z Polską Agencją Rozwoju Przedsiębiorczości, zdobyliśmy uznanie w kategorii technologii informacyjnych i komunikacyjnych, co podkreśla nasz wkład w rozwój branży ICT w Polsce.

Dobra Firma, Najlepszy Innowator 2022

Ta nagroda jest potwierdzeniem tego, że nie tylko dostarczamy doskonałe produkty i usługi, ale również innowacyjnie myślimy i działamy, prowadząc naszą firmę ku przyszłości.

ŁAD ORGANIZACYJNY



PRAWA CZŁOWIEKA



STOSUNKI PRACY



ŚRODOWISKO



UCZCIWE PRAKTYKI OPERACYJNE
- SPRAWIEDLIWE PRAKTYKI RYNKOWE



RELACJE Z KONSUMENTAMI
I PRYZNANE NAGRODY



**ZAANGAŻOWANIE
SPOŁECZNE W ROKU 2022**

INICJATYWY EDUKACYJNE



VII. ZAANGAŻOWANIE SPOŁECZNE W ROKU 2022

W APA Group wierzymy, że biznes i technologia oraz społeczna odpowiedzialność biznesu mogą iść w parze. Poznaj inicjatywy, jakie podjęliśmy, aby pomagać i zmieniać na lepsze otaczającą nas rzeczywistość.

Wspieramy pasje naszych pracowników

Naszym niepodważalnym atutem jest nie tylko wiedza ekspercka, ale także pasja i zaangażowanie pracowników. Dlatego jako APA Group, chętnie wspieramy ich w rozwijaniu swoich pozazawodowych hobby oraz zainteresowań. Budowanie społeczności z wieloma pasjami przekłada się na ciągłe poszerzanie naszych horyzontów, co z kolei korzystnie wpływa na innych pracowników i klientów firmy.

Rozwój dzieci i młodzieży - Wycieczki dzieci w APA Group

W APA Group dbamy o to, aby każdy potrafił odnaleźć się w obszarze ekspresowo rozwijających się technologii. Nasze drzwi zawsze są otwarte, nawet dla tych najmłodszych gości. Staramy się ich inspirować i uczyć nowoczesnego świata. Być może w przyszłości to oni będą automatyzować nasze otoczenie. W jednej z naszych siedzib - ultranowoczesnym showroomie APA Black House, można podziwiać jak inteligentny system zarządzania budynkiem ułatwia codzienne życie. Wszyscy nasi pracownicy mogą wraz z rodzinami odwiedzać to niezwykle miejsce.

Socios Silesia i Ośrodek Szkolenia OCR - Gliwice

Realizując działania biznesowe, pamiętamy o swoim najbliższym otoczeniu. Wspieramy inicjatywy lokalne, w tym jedną z największych i najszybszych drużyn przeszkodowych w kraju - Socios Silesia. Jest to grupa entuzjastów OCRu z różnych stron Śląska, którzy systematycznie spotykają się na drużynowych treningach w niedaleko położonej od naszej firmy, bazie treningowej Ośrodek Szkolenia OCR - Gliwice. Rywalizują na zawodach krajowych, jak i zagranicznych, Mistrzostwach Polski, Europy i Świata, reprezentując barwy krajowe jak i drużynowe.

W APA wierzymy, że sport jest bardzo ważnym elementem życia, pomaga kształtować charakter i wpływa na profesjonalizm, którym cechujemy się we wszystkich naszych działaniach.



Udział w ogólnopolskim przedsięwzięciu charytatywnym Szlachetna Paczka

Aktywnie wsparliśmy akcję Szlachetna Paczka, dzięki której wielu potrzebujących otrzymało pomoc w formie paczek z żywnością, odzieżą i środkami pierwszej potrzeby.

Zorganizowanie finału konkursu dla technicznych kół studenckich „Poleć z nami do Dubaju”

Umożliwiliśmy studentom wykazanie się swoimi umiejętnościami technicznymi, a najlepsza drużyna została nagrodzona wycieczką do Dubaju.



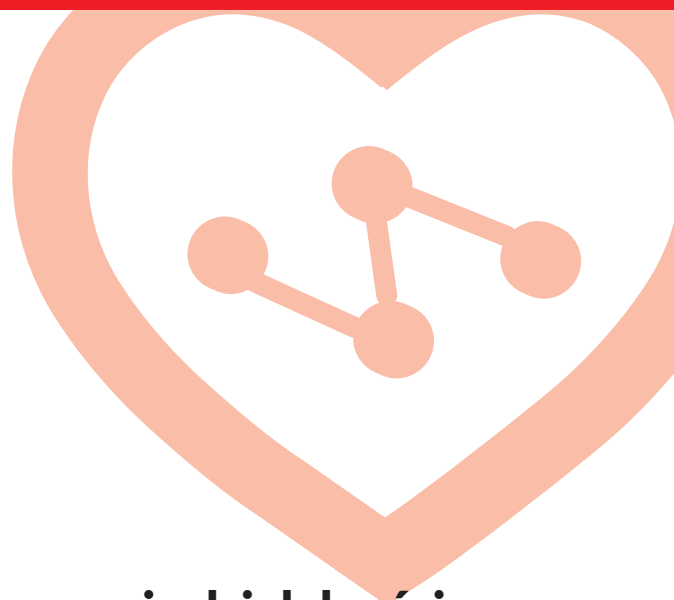
Zobacz film: Znamy finalistów konkursu „Poleć z nami do Dubaju”

APA Family Day

Zorganizowaliśmy dzień pełen atrakcji i integracji dla wszystkich pracowników i kooperantów APA Group wraz z ich rodzinami, podczas którego mieli okazję zaprezentować swoje miejsce pracy i uczestniczyć w licznych aktywnościach.

Pomoc dla Ukrainy

W odpowiedzi na kryzys uchodźczy, oferowaliśmy bezpłatny dostęp do naszej technologii Elodia, aby pomóc uchodźcom z Ukrainy w ich trudnej sytuacji.



Inauguracja działalności Centrum Przemysłu 4.0 Politechniki Śląskiej

Zainstalowaliśmy ultranowoczesny showroom technologii przemysłu 4.0 na terenie kampusu Politechniki Śląskiej, tworząc 'inteligentną fabrykę w pigułce'.

Zygmunt Chojna w Dzień Dobry TVN

Nasz lokalny sportowiec, którego klub sponsorujemy, miał możliwość wystąpienia w popularnym programie śniadaniowym, co przyczyniło się do zwiększenia rozpoznawalności jego osiągnięć sportowych.



Sponsoring klubu szachowego

APA Group z dumą wspiera Klub Szachowy SKOCZEK, podkreślając swoje zaangażowanie zarówno w innowacyjne rozwiązania, jak i w rozwój pasji oraz talentów młodych ludzi. W ramach naszej odpowiedzialności społecznej, firma od kilku lat aktywnie uczestniczy w życiu tego klubu, przyczyniając się do sukcesów jego młodych szachistów.

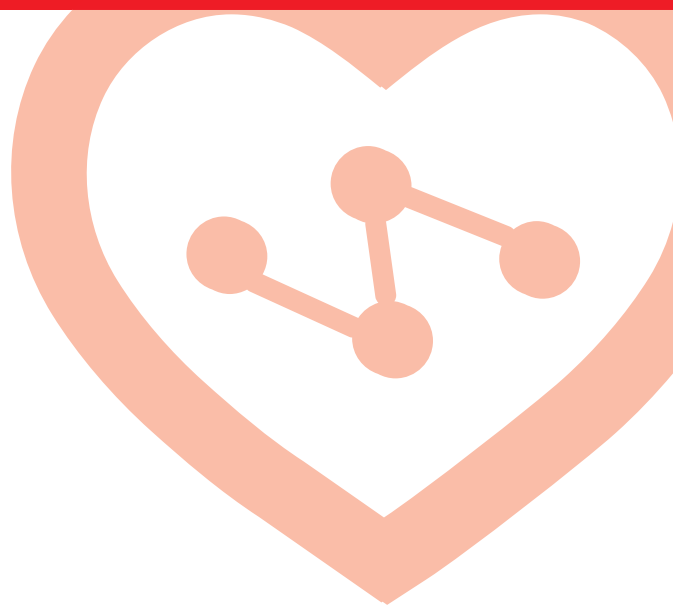


Zobacz film: Poznaj historię SKOCZKA

Dzięki tej współpracy, mamy okazję śledzić rozwój sportowy zawodników, którzy z pasją reprezentują barwy APA i SKOCZEK. Inicjatywa ta stanowi doskonały przykład naszego przekonania o znaczeniu wsparcia lokalnych społeczności oraz promowania zdrowego stylu życia i strategicznego myślenia wśród młodzieży. Jesteśmy dumni, że możemy być częścią ich drogi do sukcesu i obserwować, jak szachy inspirują kolejne pokolenia.

Tydzień Regionalnego Województwa Śląskiego na wystawie w Dubaju

Aktywnie uczestniczyliśmy w promocji regionu śląskiego na międzynarodowej scenie, prezentując nasze produkty i usługi podczas prestiżowej wystawy w Dubaju.

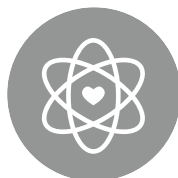


Współpraca ze Stowarzyszeniem „Dom Aniołów Stróżów”

APA Group z dumą wspierała Stowarzyszenie „Dom Aniołów Stróżów”. Nasza współpraca z fundacją skupia się na zapewnieniu wsparcia dzieciom i młodzieży, aby mogły uzyskać bezpieczne schronienie, edukację i pomoc psychologiczną. Jesteśmy przekonani o znaczeniu społecznej odpowiedzialności i pomocy potrzebującym.



ŁAD ORGANIZACYJNY



PRAWA CZŁOWIEKA



STOSUNKI PRACY



ŚRODOWISKO



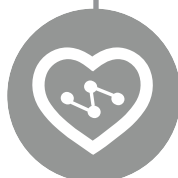
UCZCIWE PRAKTYKI OPERACYJNE
- SPRAWIEDLIWE PRAKTYKI RYNKOWE



RELACJE Z KONSUMENTAMI
I PRYZNANE NAGRODY



ZAANGAŻOWANIE
SPOŁECZNE W ROKU 2022



INICJATYWY EDUKACYJNE

VIII. INICJATYWY EDUKACYJNE



W APA Group wierzymy, że biznes i technologia oraz społeczna odpowiedzialność biznesu mogą iść w parze. Poznaj inicjatywy, jakie podjęliśmy, aby pomagać i zmieniać na lepsze otaczającą nas rzeczywistość.

Podcast

Realizacja autorskiego podcastu „Przemysł 4.0 w praktyce” to cykl rozmów z teoretykami, praktykami oraz reprezentantami biznesu i instytucji wspierających rozwój transformacji cyfrowej. Inicjatywa ta ma na celu szerzenie wiedzy na temat wdrażania nowych technologii w Polsce i ukazanie wyzwań, przed którymi stoją polskie przedsiębiorstwa.



Słuchaj podcastu: Przemysł 4.0
w praktyce

Raport

Opracowanie ogólnopolskiego badania „Stan Przemysłu 4.0 w Polsce” dostarcza istotnych informacji na temat postępów w digitalizacji w Polsce. Analiza wskazuje na kluczowe obszary wymagające uwagi i działań, a także na możliwości rozwoju w tym sektorze.



Ściągnij Raport: Stan Przemysłu 4.0
w Polsce

Publikacja

Wydanie książki we współpracy z AHK Polska Polsko-Niemiecką Izbą Przemysłowo Handlową „Przedsiębiorstwo 4.0, 360° - rekomendacja dobrych praktyk” to przewodnik po cyfryzacji przedsiębiorstwa i obowiązkowa lektura dla menedżerów. Książka podkreśla znaczenie adaptacji do nowoczesnych technologii w biznesie i prezentuje praktyczne podejście do implementacji Przemysłu 4.0.



Czytaj więcej...

Studia

Współtworzenie studiów podyplomowych z Politechniką Śląską oraz kolejnego kierunku z SWPS to inicjatywa mająca na celu kształcenie specjalistów w dziedzinie transformacji cyfrowej. Programy te odpowiadają na rosnące zapotrzebowanie rynku na wykwalifikowanych pracowników w obszarze nowych technologii.

Społeczność

Prowadzenie grup społecznościowych na portalu LinkedIn: Pierwsza "Efektywny energetycznie" dotyczy efektywności energetycznej, natomiast druga "Industria 4.0 | IIoT | Automatyzacja - na poważnie" koncentruje się na temacie transformacji cyfrowej. Grupy te stwarzają platformę dla ekspertów i entuzjastów do wymiany doświadczeń i wiedzy.



Materiały wideo

Seria materiałów edukacyjnych "How much charge you..." dostarcza porad na temat efektywności energetycznej. Materiały te pomagają konsumentom zrozumieć i zoptymalizować zużycie energii w ich codziennym życiu.



Zobacz film: How much charge you...
for World Championship in Qatar



Zobacz film: How much charge you...
for Christmas



